

Age moyen et ancienneté moyenne dans l'Institution par niveau et par sexe

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2022

		Age moyen			Ancienneté moyenne dans l'Institution		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Employés et cadres	Niveau 1	47,38	52,35	51,91	12,50	20,37	19,67
	Niveau 2	47,11	49,80	49,42	15,20	16,63	16,43
	Niveau 3	42,48	42,30	42,33	11,87	12,35	12,28
	Niveau 4	45,38	46,24	46,11	17,48	19,10	18,86
	Niveau 5A	44,63	45,93	45,63	16,96	18,82	18,39
	Niveau 5B	47,07	46,13	46,29	18,98	18,96	18,97
	Niveau 6	47,12	47,59	47,46	19,14	20,79	20,36
	Niveau 7	48,10	48,19	48,16	17,92	19,76	19,18
	Niveau 8	49,45	48,65	48,95	20,01	20,40	20,26
	Niveau 9	51,29	50,89	51,05	19,96	22,44	21,48
	TOTAL	45,35	45,11	45,16	16,30	16,82	16,72
Informaticiens	IA	35,50	33,50	34,50	6,50	2,50	4,50
	IB	43,01	43,00	43,01	11,67	9,46	11,36
	IIA	44,48	45,63	44,66	14,38	18,33	15,01
	IIB	44,12	44,15	44,12	15,43	16,15	15,51
	III	43,58	47,54	44,17	14,87	21,47	15,87
	IVA	44,77	49,65	45,71	14,68	21,87	16,07
	IVB	48,76	51,98	49,46	19,30	23,96	20,31
	VA	48,03	48,22	48,07	16,26	18,20	16,66
	VB	48,62	51,85	49,46	17,00	21,49	18,18
	VI	49,47	51,08	49,76	17,42	18,96	17,71
	VII	50,73	50,13	50,58	15,98	17,63	16,40
	VIII	53,00	54,63	53,48	17,11	19,69	17,87
	IXA	55,92	54,91	55,73	20,23	20,73	20,32
	IXB	57,00	52,75	56,45	23,30	19,25	22,77
	X	60,00	50,00	58,00	20,50	9,00	18,20
	TOTAL	47,43	49,92	47,93	16,12	19,73	16,85
Ingénieurs-Conseils		53,13	50,00	51,92	16,39	12,91	15,04
Personnels sociaux, éducatifs et médicaux des établissements et des œuvres	1E	57,00	53,00	55,00	1,00	1,00	1,00
	2E	46,13	47,14	46,92	11,98	13,99	13,55
	3E	45,41	43,82	44,03	13,61	13,09	13,16
	4E	43,81	43,23	43,41	12,15	11,90	11,98
	5E	42,52	41,97	42,14	10,94	12,47	12,00
	6E	42,92	42,33	42,41	10,86	11,47	11,39
	7E	48,96	44,74	45,53	13,52	11,48	11,87
	8E	51,22	52,69	52,34	11,67	14,76	14,03
	9E	.	45,80	45,80	.	12,00	12,00
	10E	56,27	49,40	51,38	11,26	9,87	10,27
	11E	54,20	48,28	50,39	9,66	9,67	9,67
	12E	57,16	52,94	55,14	14,81	10,50	12,75
		TOTAL	46,21	43,62	44,10	11,74	11,96
Agents de direction		50,42	48,99	49,66	21,83	21,61	21,72
Praticien Conseil		57,52	53,70	54,93	16,90	15,29	15,81
TOTAL		46,30	45,14	45,38	15,91	16,19	16,13

Taux d'emploi de personnes handicapées

Source : Données issues des déclarations DOETH transmises à l'Ucanss - traitement UCANSS

Taux d'emploi	7,96%
---------------	-------

INDICATEURS RELATIFS AUX RECRUTEMENTS

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2022.

Méthodologie de dénombrement : Recrutements externes à l'institution et nouveaux recrutements dans l'organisme (concerne tout agent ayant déjà travaillé dans l'organisme et avec lequel un nouveau contrat est conclu)

Recrutements en CDI selon le niveau et le sexe

		CDI		
		H	F	TOTAL
Employés et cadres	Niveau 1	.	5	5
	Niveau 2	15	87	102
	Niveau 3	364	1 783	2 147
	Niveau 4	80	242	322
	Niveau 5A	30	99	129
	Niveau 5B	34	166	200
	Niveau 6	33	56	89
	Niveau 7	36	70	106
	Niveau 8	15	36	51
	Niveau 9	13	10	23
	TOTAL	620	2 554	3 174
Informaticiens	IA			
	IB	8	1	9
	IIA	10	4	14
	IIB	10	1	11
	III	31	3	34
	IVA	23	3	26
	IVB	9	1	10
	VA	12	.	12
	VB	6	3	9
	VI	6	2	8
	VII	7	.	7
	VIII	3	1	4
	IXA			
	IXB			
X				
	TOTAL	125	19	144
Ingénieurs-Conseils		8	5	13
Personnels sociaux, éducatifs et médicaux des établissements et des œuvres	1E			
	2E	10	29	39
	3E	47	269	316
	4E	14	46	60
	5E	44	91	135
	6E	65	436	501
	7E	17	90	107
	8E	.	2	2
	9E			
	10E	30	56	86
	11E	20	24	44
	12E	3	5	8
		TOTAL	250	1 048
Agents de direction		9	11	20
Praticien Conseil		32	69	101
TOTAL		1 044	3 706	4 750

Recrutements en CDI selon la famille professionnelle et le sexe

	CDI		
	H	F	TOTAL
Gestion des situations clients	255	1 460	1 715
Contrôle et maîtrise des risques externes	4	7	11
Promotion de l'offre de service	8	11	19
Intervention et développement social	2	118	120
Prévention des risques professionnels et sanitaires	16	30	46
Offre de soins et prise en charge du handicap	233	939	1 172
Régulation du système de soins	42	159	201
Analyse et conseil juridique	25	103	128
Optimisation des processus	9	48	57
Gestion comptable et financière	29	98	127
Observation socio-économique	16	13	29
Gestion et développement des ressources humaines	26	114	140
Gestion des systèmes d'information	126	34	160
Information et communication	40	231	271
Assistance logistique	31	97	128
Gestion des moyens matériels	62	23	85
Management et pilotage	120	221	341
TOTAL	1 044	3 706	4 750

Recrutements - recours à l'intérim

Source : Caisse nationale (hors UGECAM)

Montant des dépenses d'intérim	90 658 780 €
--------------------------------	--------------

INDICATEURS RELATIFS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Source : Ucanss - Données issues du tableau de bord de la formation professionnelle des organismes du Régime général de Sécurité sociale.

Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle selon la classe d'âge

	Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle (tous dispositifs confondus)
Moins de 35 ans (*)	100,01%
De 35 à 44 ans	81,60%
De 45 à 54 ans	78,69%
55 ans et plus	64,38%
TOTAL	79,22%

(*) Note : le taux d'accès à la formation se calcule en rapportant le nombre de salariés (CDD+CDI) ayant bénéficié d'une formation au cours de l'année à l'effectif global (CDD+CDI) au 31/12/2021. De fait, si des salariés en CDD ont bénéficié de formations au cours de l'année et ne sont plus à l'effectif au 31 décembre, le numérateur devient plus élevé que le dénominateur, et le taux dépasse donc les 100 %.

Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle selon le sexe

	Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle (tous dispositifs confondus)
Hommes	77,04%
Femmes	79,79%
TOTAL	79,22%

Politique de certification

Source : Ucanss - Données issues des résultats des jurys de formations certifiantes.

Les chiffres concernent les certifications délivrées par l'Ucanss du 1er janvier au 31 décembre de l'année, y compris celles délivrées en janvier aux candidats ayant passé leur examen en décembre de l'année précédente.

	Nombre de salariés certifiés dans le cadre de CQP institutionnels
Hommes	Données pas encore disponibles
Femmes	
TOTAL	

INDICATEURS RELATIFS A LA REMUNERATION

Taux de GVT positif - Calcul en masse

Source : Caisses nationales - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2022 et au 31/12/2021

Méthodologie de sélection : Les effectifs à prendre en compte sont les effectifs pour lesquels aucune interruption de contrat de travail n'a été observée entre le 31/12 d'une année N et le 31/12 de l'année de référence. Sur la base de ces personnels, le calcul du GVT positif vise à comparer, individuellement, les composantes pérennes de rémunération pour les agents qui n'ont pas changé d'organisme.

La mesure bas salaire est intégrée aux points de compétence

	G	V	T	GVT
Hommes	0,50%	0,30%	0,83%	1,64%
Femmes	0,47%	0,38%	0,98%	1,83%
TOTAL	0,48%	0,36%	0,94%	1,78%

Rémunérations moyennes et médianes annuelles brutes

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2022

	Salaire moyen annuel brut	Salaire médian annuel brut
Hommes	44 927 €	37 533 €
Femmes	37 641 €	33 966 €
TOTAL	39 200 €	34 550 €

Taux d'évolution de la masse salariale

Source : Dires - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2022 et/ou en 2021

Masse salariale 2021	3 404 917 002 €
Masse salariale 2022	3 319 843 054 €
Taux d'évolution	-2,50%

Taux d'évolution de la RMPP

Source : Ucanss - Données issues de la paie

2,72%

Taux d'exécution des dépenses de personnel sur FNGA

Source : Caisse nationale

99,60%

INDICATEURS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL

Pourcentage de salariés à temps partiel

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2022

	Effectifs travaillant à temps partiel	Effectifs travaillant à temps plein	% effectifs travaillant à temps partiel
Hommes	1 025	16 422	5,87%
Femmes	12 070	53 294	18,47%
TOTAL	13 095	69 716	15,81%

Heures supplémentaires

Source : Caisse nationale (hors UGECAM)

Montant du compte comptable	11 338 356 €
-----------------------------	--------------

Absences maladie rémunérées

Source : Caisse nationale

Taux d'absence maladie courte durée (moins de 8 jours)	1,31%
Taux d'absence maladie de longue durée (plus de 30 jours)	4,66%
Taux d'absence maladie rémunérée total	7,31%

Grèves

Source : Caisse nationale

Nombre de journées individuelles non travaillées dans l'année pour fait de grève	45 455
--	--------