



RAPPORT D'ACTIVITE 2023 DU COMITE DES CARRIERES

20 SEPTEMBRE 2024



UCCANSS

Rappel des règles de répartition des postes dans le rapport du comité des carrières

- Tous les postes et candidats issus d'une Carsat sont comptabilisés dans les chiffres de la branche retraite;
- les CTI font partie du périmètre de l'assurance maladie;
- les CGSS, les CCSS de Lozère et des Hautes-Alpes, la CSS de Mayotte, l'UCANSS, l'Institut 4.10 et l'EN3S constituent les organismes « Divers RG » du régime général.



Vivier des agents de direction

Nombre d'organismes et effectif des agents de directions

	2020	2021	2022	2023
Nombre d'organismes	300	299	296	296
Nombre d'ADD en CDI sous convention collective	1940	1965	1953	1942

Vivier de directeurs : 557 personnes sont inscrites ou bénéficiaires de la classes L1-2

Vivier des DCF : 1583 personnes disposent du diplôme comptable de l'EN3S (chiffres au 01/01/2023)

Evolution de la parité femmes-hommes dans les postes occupés chez les directeurs et les DCF

Postes de directeur	2020	2021	2022	2023
Femmes	37%	39%	41%	41%
Hommes	63%	61%	59%	59%

Postes de DCF	2020	2021	2022	2023
Femmes	53%	53%	51%	52%
Hommes	47%	47%	49%	48%

1

Les postes de directeur examinés au Comité des carrières

1. Les postes de directeur

Postes et candidatures de 2019 à 2023

Directeurs	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de postes vacants	45	27	40	48	37
Nombre de vacances de postes	49	27	44	52	39
Nombre de candidats	132	97	99	114	98
Nombre de candidatures	192	136	167	195	127
Nombre moyen de candidatures par candidat	1,5	1,4	1,7	1,7	1,3
Nombre moyen de candidatures par poste	4,3	5,0	4,2	4,1	3,4
Nombre de candidatures irrecevables/désistements	7	2	10	2	4

On constate en 2023 une baisse du nombre de postes à pourvoir par rapport à 2021 et 2022 ainsi qu'une diminution du nombre moyen de candidatures.



1. Les postes de directeur

Taux de renouvellement des postes

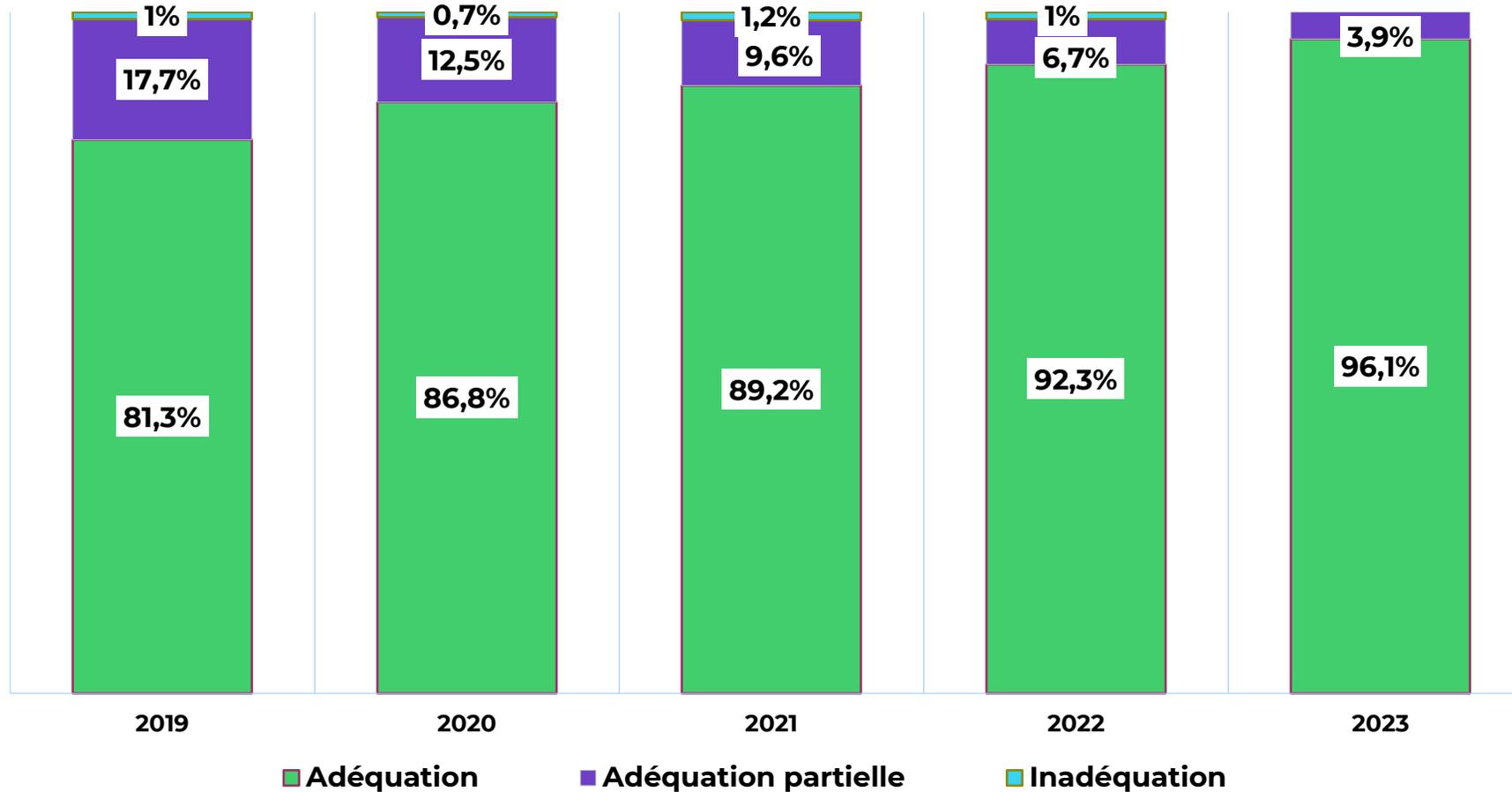
Branches	2019	2020	2021	2022	2023
Maladie	14,4%	11,3%	18,4%	17,6%	13,7%
Famille	20,2%	10,1%	9,1%	19,2%	16,3%
Recouvrement	18,2%	9,1%	9,1%	19%	14,3%
Retraite	6,7%	6,7%	26,7%	13,3%	0%
Divers RG	28,6%	0%	28,6%	14,3%	12,5%
Total	15,2%	10,1%	14,9 %	18%	13,9%

- 12 postes en organismes de catégorie D ont été proposés en 2023
- 11 postes de directeur d'organismes de catégorie C
- 10 postes de directeur d'organismes de catégorie B
- 1 poste en organisme de catégorie A
- 3 postes en organismes non classés



1. Les postes de directeur

les avis émis



La tendance des 5 dernières années se confirme en 2023 avec une augmentation des avis en adéquation et une diminution des avis en adéquation partielle

Aucun avis en inadéquation en 2023



1. Les postes de directeur

Attractivité des postes par catégorie d'organisme

2023	Catégorie de l'organisme de destination					
	A	B	C	D	Sans cat.	Total
Répartition de candidatures	0,8%	26,8%	36,2%	26%	10,2%	127
Répartition de postes vacants	2,7%	27%	29,7%	32,4%	8,1%	37
Taux moyen de candidatures par poste vacant de directeur	1	3,4	4,2	2,8	4,3	3,4

Le taux moyen de candidatures par poste reste plus élevé pour les organismes de catégorie C comme constaté sur les 3 dernières années.



1. Les postes de directeur

Mobilité

Attraction des candidats pour une autre branche

Branche d'origine	2023
Maladie	30,2%
Famille	24,1%
Recouvrement	72,2%
Retraite	100%
Divers RG	100%
Autres*	100%
Total	40,2%

* Autres régimes, fonction publique

38,5% en 2022, soit une hausse de 1,7 points.

Proportion de mobilités interbranches dans les nominations de directeurs

Nominations sur les postes vacants de la branche	Candidats nommés en 2023	Mobilités inter Branche /régime	Proportion des candidats nommés issus d'une branche ou d'un régime différent
Maladie	17	4	23,5%
Famille	15	5	33,3%
Recouvrement	3	2	66,7%
Retraite	-	-	-
Divers RG	1	1	100%
Total	36	12	33%

Le taux de mobilité interbranche dans les nominations est en hausse. Il était de 24,4% en 2022.

1. Les postes de directeur

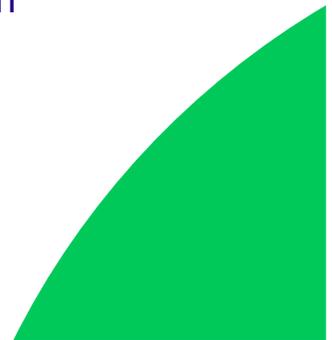
Origine organisme national

Candidats nommés directeurs ayant eu une expérience en Caisse nationale en tant qu'ADD

Sur les 36 candidats nommés en 2023, 8 avaient exercé en caisse nationale dans leur parcours, soit 22,2% des nominations :

- la Cnam pour 1 candidat nommé en Cpam (Catégorie A) et 3 candidats nommés en Cpam (catégorie C)
- la Cnaf pour 2 candidats nommés en Caf (catégorie A et C)
- l'Urssaf CN pour 1 candidat nommé en Cpam (catégorie B)

Sur les 45 candidats nommés en 2022, 7 avaient exercé en caisse nationale dans leur parcours, soit 15,5% des nominations.



1. Les postes de directeur

Fonctions d'origine

Fonction d'origine des candidats 2023	Proportion dans les candidats	Proportion dans les candidats nommés	Taux de réussite d'une candidature
Directeur	27,6%	41,7%	48,4%
DCF	10,2%	5,6%	13,3%
Directeur adjoint	49%	50%	26,9%
Sous-directeur	13,3%	2,8%	7,1%

Le taux de réussite des candidats Directeur est à nouveau en augmentation en 2023 comme celui des DA.

Taux de réussite des candidatures sur les postes de directeur par fonction d'origine

Fonction d'origine des candidats	2019	2020	2021	2022	2023
Directeur	27,6%	36,4%	34,9%	40,6%	48,4%
DCF	5,4%	15,4%	22,2%	13,6%	13,3%
Directeur adjoint	21,7%	17,2%	22,4%	16,3%	26,9%
Sous-directeur	21,4%	5,6%	4,8%	6,3%	7,1%
Total	20,3%	19,9%	23,4%	23,1%	28,3%

1. Les postes de directeur

Parité femmes-hommes

Candidatures	Répartition des candidats	Répartition des candidatures	Nombre moyen de candidatures par candidat
Femmes	43	50	1,2
Hommes	55	77	1,4

Candidats nommés	Taux de réussite d'une candidature selon le genre	Parité femmes-hommes dans les nominations
Femmes	36%	50%
Hommes	23,4%	50%

En 2023, on atteint la parité femmes/hommes dans les nominations aux postes de Directeur d'organismes, toutefois les femmes obtiennent un meilleur taux de réussite de leurs candidatures (36%).

Sur 10 nominations en organismes de catégorie B, 7 sont des hommes.





Les postes de directeur comptable et financier examinés au Comité des carrières

2. Les postes de directeur comptable et financier

Postes et candidatures de 2019 à 2023

Directeurs Comptables et Financiers	2019	2020	2021	2022	2023
Nombre de postes vacants	33	40	36	47	41
Nombre de vacances de postes	39	51	53	60	69
Nombre de candidats	101	104	93	93	70
Nombre de candidatures	127	162	123	124	88
Nombre moyen de candidatures par candidat	1,3	1,6	1,3	1,3	1,3
Nombre moyen de candidatures par poste	3,8	4,1	3,4	2,6	2,1
Nombre de candidatures irrecevables/désistements	5	2	8	4	7

On constate en 2023 une diminution du nombre de candidatures par poste avec une difficulté à pourvoir certains postes qui apparait dans le nombre de VP élevé par rapport aux postes vacants.



2. Les postes de directeur comptable et financier

Taux de renouvellement des postes

Branches	2019	2020	2021	2022	2023
Maladie	10,5%	15,9%	15%	14%	15,7%
Famille	15,2%	17,2%	13,1%	25,3%	18,4%
Recouvrement	18,2%	13,6%	9,1%	19%	4,8%
Retraite	6,7%	0%	6,7%	0%	13,3%
Divers RG	14,3%	28,6%	50%	33,3%	25%
Total	12,1%	15,6%	14,1%	18,5%	16%

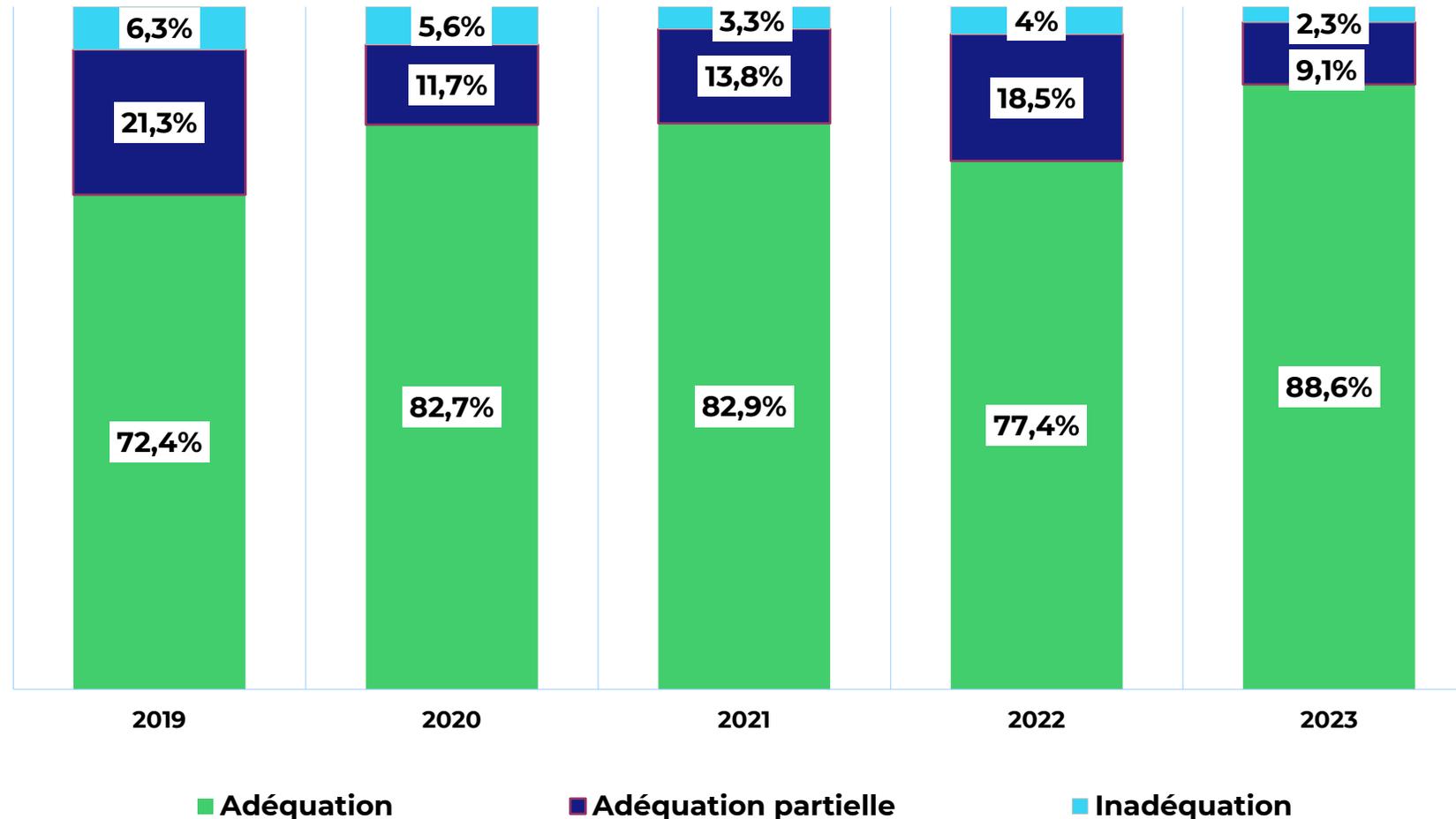
En 2023, hors divers RG, le taux de renouvellement le plus élevé concerne la branche famille (divers RG = 2 postes : CGSS de Guyane et la CGSS de la Réunion).

1 poste d'organisme de catégorie A était à pourvoir, 10 d'organismes de catégorie B, 16 de catégorie C et 14 de catégorie D.

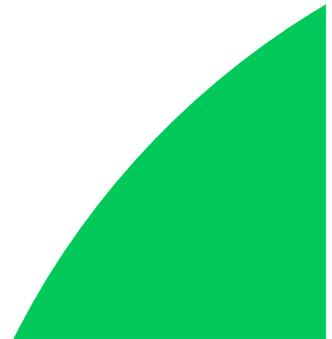


2. Les postes de directeur comptable et financier

Les avis émis



En 2023, on constate une nette diminution des avis en adéquation partielle et inadéquation par rapport à 2022.



2. Les postes de directeur comptable et financier

Attractivité des postes par catégorie d'organisme

2023	Catégorie de l'organisme de destination				
	A	B	C	D	Total
Répartition de candidatures	12,5%	33%	34,1%	20,5%	88
Répartition de postes vacants	2,4%	24,4%	39%	34,1%	41
Taux moyen de candidatures par poste vacant de DCF	11	2,9	1,9	1,3	2,1

Pour 2023, on note un nombre de candidatures important sur le seul poste en organisme de catégorie A. Les organismes de catégorie B comptent ensuite le nombre moyen de candidatures par poste le plus important (2,9).



2. Les postes de directeur comptable et financier

Mobilité

Attraction des candidats pour une autre branche

Branche d'origine	2023
Maladie	34,6%
Famille	36,8%
Recouvrement	75%
Retraite	100%
Divers RG	33,3%
Autres*	100%
Total	50%

* Autres régimes, fonction publique

63,7% en 2022, soit une baisse de 13 points en 2023.

Proportion de mobilité interbranche dans les nominations

Nominations sur les postes vacants de la branche	Candidats nommés en 2023	Mobilités inter Branche / régime	Proportion des candidats nommés issus d'une branche ou d'un régime différent
Maladie	15	6	40%
Famille	14	4	28,6%
Recouvrement	1	1	100%
Retraite	2	2	100%
Divers RG	2	1	50%
Total	34	14	41,2%

Le taux de mobilité interbranche dans les nominations est en baisse. Il était de 56% en 2022.

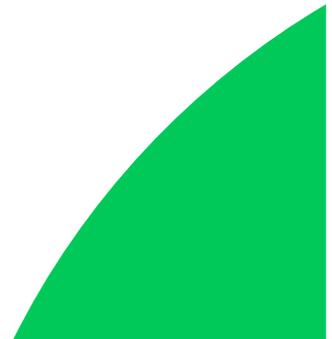
2. Les postes de directeur comptable et financier

Origine organisme national

Candidats nommés DCF ayant eu une expérience en Caisse nationale en tant qu'ADD :

Sur les 34 candidats nommés en 2023, 2 ont exercé en caisse nationale dans leur parcours, soit 5,8% :

- la Cnam pour un candidat nommé en Ugecam (catégorie B) et un nommé un en Caf (catégorie D).



2. Les postes de directeur comptable et financier

Fonctions d'origine

Fonction d'origine des candidats 2023	Proportion dans les candidats	Proportion dans les candidats nommés	Taux de réussite d'une candidature
Directeur	4,3%	5,9%	66,7%
DCF	27,1%	23,5%	30,8%
Directeur adjoint	27,1%	32,4%	57,9%
Sous-directeur	24,3%	23,5%	36,4%
Autres fonctions	17,1%	14,7%	27,8%

En 2023, 5 cadres sont nommés. 3 sont titulaires du diplôme de l'EN3S et 2 de CapDirigeants.

Les candidats occupant un poste de directeur adjoint et DCF sont les plus représentés dans l'ensemble des candidatures (27,1% chacun) mais le meilleur taux de nomination va aux candidats Directeur (66,7%) puis aux DA (57,9%).

Taux de réussite des candidatures sur les postes de DCF par fonction d'origine

Fonction d'origine des candidats	2019	2020	2021	2022	2023
Directeur	-	-	100%	-	66,7%
DCF	23,7%	22,8%	26,1%	44,7%	30,8%
Directeur adjoint	20%	25%	21,4%	25%	57,9%
Sous-directeur	30,4%	26,3%	18,9%	29,3%	36,4%
Autres fonctions	28,6%	18,4%	36%	28%	27,8%
Total	25,2%	22,8%	26%	33,1%	38,6%

2. Les postes de directeur comptable et financier

Parité femmes-Hommes

Candidatures

	Répartition des candidats	Répartition des candidatures	Nombre moyen de candidatures par candidat
Femmes	39	51	1,3
Hommes	31	37	1,2

Evolution des candidatures de femmes :

55,7% en 2023

43% en 2022

51,6% en 2021

43,3% en 2020

53,5% en 2019

Candidats nommés

	Taux de réussite d'une candidature selon le genre	Parité femmes-hommes dans les nominations
Femmes	41,2%	61,8%
Hommes	35,1%	38,2%

Evolution des nominations de femmes aux postes de DCF :

61,8% en 2023

43,9% en 2022

53,1% en 2021

43,2% en 2020,

56,3% en 2019

Forte augmentation des nominations de femmes en 2023.

Sur 10 nominations en organismes de catégorie B, 7 sont des femmes.

