**PROGRAMME PREVISIONNEL DE NEGOCIATIONS 2021 - 2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| La négociation salariale Les annexes de l’intéressementLa promotion de la diversité et de l’égalité des chances - responsabilité sociale des entreprises (fin du protocole d’accord au 07/10/2021) Les mesures de fin de carrière (fin du protocole d’accord au 07/10/2021)La complémentaire santé - Procédure de recommandation des opérateurs à mettre en œuvre avant le 31/12/2021La formation professionnelle : choix de l’opérateur de compétence (OPCO) (fin du protocole d’accord au 31/12/2021)La mise en place d’un dispositif d’aide aux aidants salariés dans le cadre du haut degré de solidarité du régime de prévoyanceLa convention collective et la classification des praticiens conseilsLes modalités de versement du système différentiel La classification des agents de direction  Le travail de nuit dans les UGECAM Le travail à distance (fin du protocole d’accord au 14/12/2022) en lien avec les impacts de la crise sanitaire sur l’organisation du travailLes contrats de chantierL’accord de méthode | La négociation salariale Les annexes de l’intéressementLes garanties conventionnelles apportées dans le cadre de l’évolution des réseaux (fin du protocole d’accord au 31/12/2022)Les astreintes dans les UGECAM | La négociation salarialeLe renouvellement de l’accord triennal d’intéressement pour 2023 – 2025Le Plan d’Epargne Retraite Collectif interentreprises (fin des protocoles d’accord au 13/02/2023) |