**PROGRAMME PREVISIONNEL DE NEGOCIATIONS 2021 - 2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| La négociation salariale  Les annexes de l’intéressement  La promotion de la diversité et de l’égalité des chances - responsabilité sociale des entreprises (fin du protocole d’accord au 07/10/2021)  Les mesures de fin de carrière (fin du protocole d’accord au 07/10/2021)  La complémentaire santé - Procédure de recommandation des opérateurs à mettre en œuvre avant le 31/12/2021  La formation professionnelle : choix de l’opérateur de compétence (OPCO) (fin du protocole d’accord au 31/12/2021)  La mise en place d’un dispositif d’aide aux aidants salariés dans le cadre du haut degré de solidarité du régime de prévoyance  La convention collective et la classification des praticiens conseils  Les modalités de versement du système différentiel  La classification des agents de direction  Le travail de nuit dans les UGECAM  Le travail à distance (fin du protocole d’accord au 14/12/2022) en lien avec les impacts de la crise sanitaire sur l’organisation du travail  Les contrats de chantier  L’accord de méthode | La négociation salariale  Les annexes de l’intéressement  Les garanties conventionnelles apportées dans le cadre de l’évolution des réseaux (fin du protocole d’accord au 31/12/2022)  Les astreintes dans les UGECAM | La négociation salariale  Le renouvellement de l’accord triennal d’intéressement pour 2023 – 2025  Le Plan d’Epargne Retraite Collectif interentreprises (fin des protocoles d’accord au 13/02/2023) |