

# SNPDOS

Syndicat National des Personnels de Direction  
des Organismes Sociaux Cfdt



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## La formation et l'évolution professionnelle

*Est-ce que cela vous concerne ?*

### Près d'un répondant sur 2

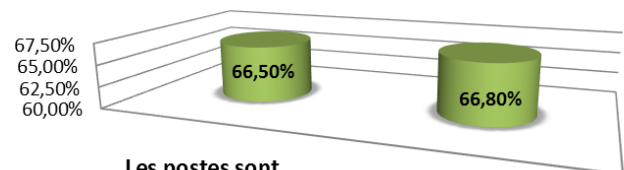
N'a pas eu de promotion durant les 3 dernières années (44,50 %)

Est insatisfait de la politique de ressources humaines menées dans son entreprise et/ou secteur d'activité (46,50%)

Pense qu'il n'existe pas d'opportunité pour évoluer (47,30 %)

### L'évolution professionnelle

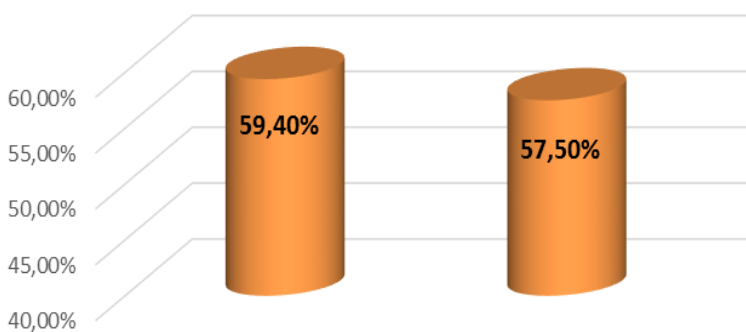
Plus de 6 répondants du 10 estiment que



Les postes sont attribués à partir de critères subjectifs

Pour évoluer, il n'existe pas de différence de traitement entre homme et femme

### Près de 6 répondants sur 10 considèrent que



Les postes ne sont pas attribués en fonction des compétences

La prise de responsabilité ne s'accompagne pas d'une reconnaissance

Près d'1 répondant sur 2 (45 %) souligne des craintes quant à son avenir professionnel dans les 3 années à venir.

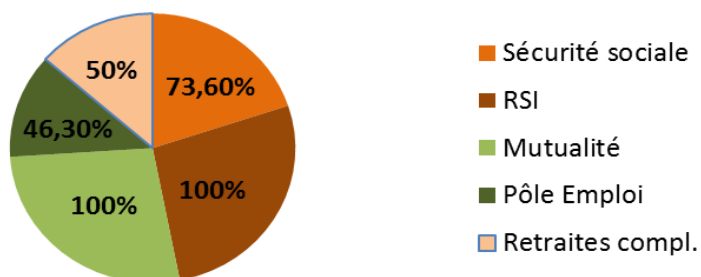
30 % d'entre eux sont majoritairement plutôt pessimistes, voire très pessimistes (15 %).

## Un intérêt limité pour le Compte personnel de formation (CPF)

Plus d'un 1 répondant sur 2 a eu une information complète sur le Compte Personnel de Formation, mais seulement 33,6 % en a ouvert un.

### Pourcentage de non ouverture de CPF

au sein de chaque secteur professionnel  
à fin septembre 2015



## L'entretien annuel

9 répondants sur 10 (90.8 %) ont eu un ou des entretiens sur leur travail avec leur supérieur hiérarchique.

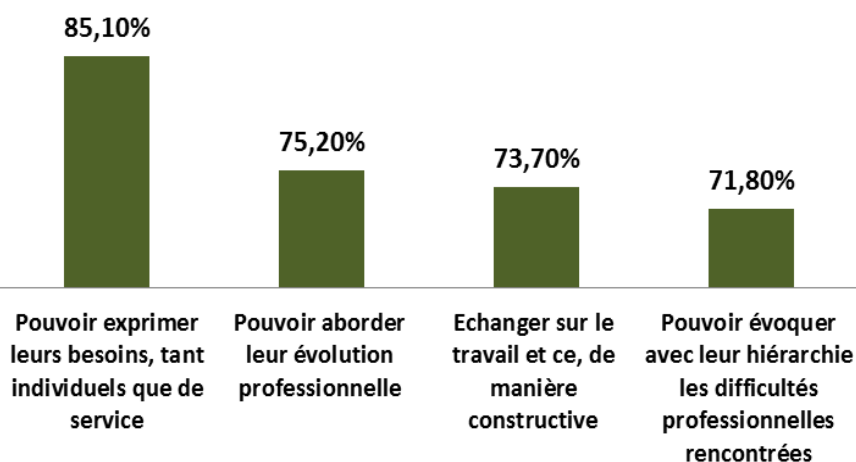
Cet entretien est un véritable lieu d'échange entre le répondant et son supérieur hiérarchique pour plus de 7 répondants sur 10 (73,1 %).

Si ces chiffres sont plutôt positifs ils signifient également qu'entre 25 et 30 % des répondants rencontrent encore des difficultés sur ces thématiques.

De même, 48.1 % des répondant signalent ne pas pouvoir peser sur les objectifs qui leur sont assignés et 62 % indiquent qu'ils ne peuvent peser sur les moyens dont il aurait besoin.

Enfin 43.3 % des répondants soulignent qu'ils ne peuvent aborder leur projet de formation professionnelle lors de cet entretien.

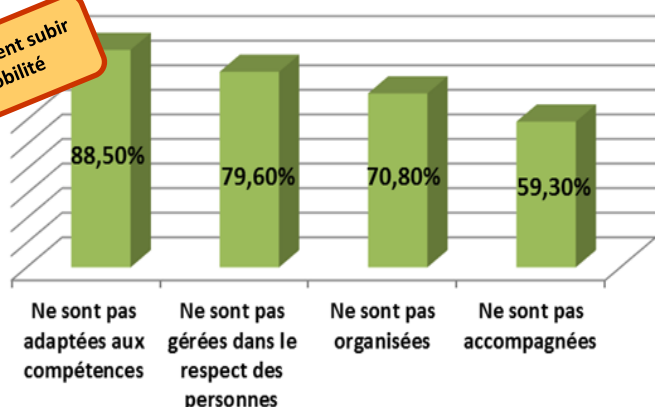
### Au cours de cet entretien, les répondants précisent



## La mobilité professionnelle

Près de 8 répondants sur 10 (78.9 %) considèrent qu'il existe une mobilité professionnelle au sein de leur entreprise / organisme / service public.

### Quand elles existent, ces mobilités :



19.5 % précisent subir cette mobilité

### Les 5 actions prioritaires en matière de formation et d'évolution professionnelle :

- ① Mettre en place une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- ② Donner les moyens de mieux prendre en compte les besoins des équipes ou agents
- ③ Rendre la politique RH existantes et équitables
- ④ Œuvrer pour l'amélioration de l'organisation du travail
- ⑤ Obtenir une meilleure reconnaissance.