

# SNPDOS

Syndicat National des Personnels de Direction  
des Organismes Sociaux CFTD

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

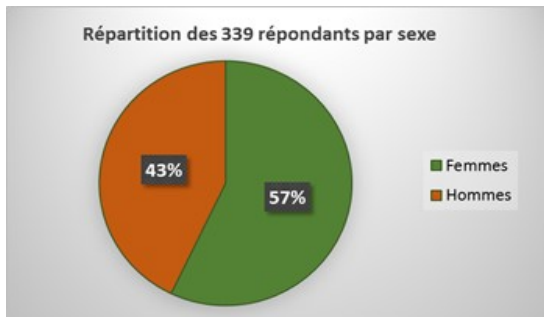
## Carte d'identité des répondants

*Vous y retrouvez vous ?*

### Un panel significatif tant sur les fonctions ...

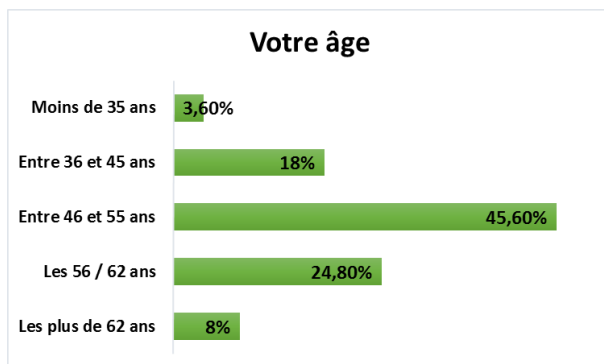
Sur l'ensemble des répondants, 48,2 % sont des experts ou fonctionnels et 51,8 % sont des managers.

### ... que sur la répartition par sexe



Parmi les 57 % de répondants femmes, 23,7 % sont des managers, et 33,3 % sont des expertes ou fonctionnelles.

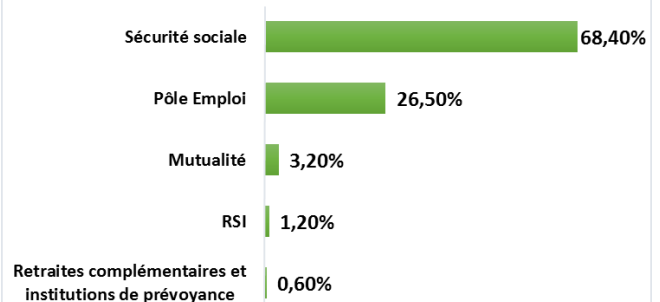
Parmi les 43 % de répondants hommes, 28,4 % sont des managers et 14,6 % sont des experts ou fonctionnels.



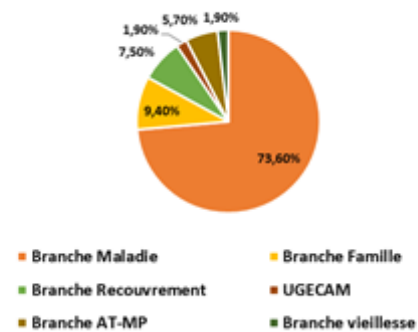
Les managers sont âgés, pour 23,6 % d'entre eux, entre 46 et 55 ans, 12,4 % ont entre 36 et 45 ans, 10,3 % ont entre 56 et 62 ans, 3,9 % ont plus de 62 ans et 1,8 % ont moins de 35 ans .

Les experts ou fonctionnels sont âgés, pour 22,1 % entre 46 et 55 ans. 14,8 % ont entre 56 et 62 ans, 5,4 %, entre 36 et 45 ans. Enfin, 3,9 % ont plus de 62 ans et 1,8 % ont moins de 35 ans.

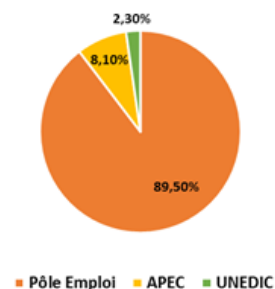
### Une forte représentation des secteurs professionnels



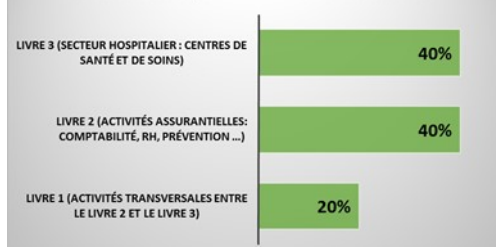
### Zoom sur les répondants du secteur Sécurité sociale



### Zoom sur les répondants du secteur Emploi



### Zoom sur les répondants du secteur Mutualité

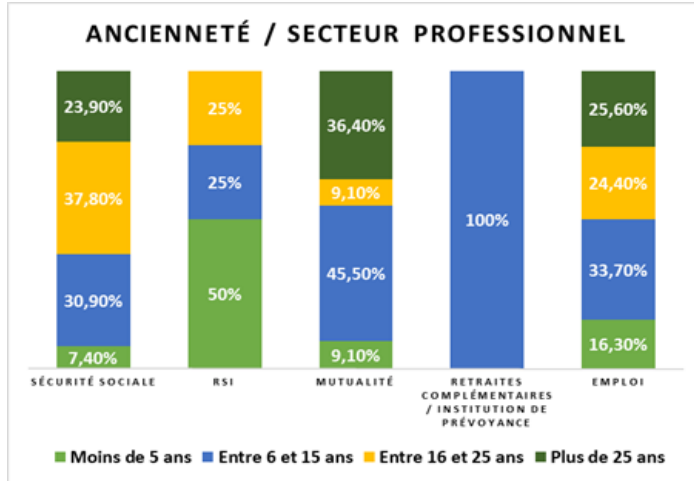


## Votre ancienneté

L'ancienneté sur un poste d'encadrement se situe entre 16 à 25 ans pour 33,4 % des répondants et entre 6 et 15 ans pour plus de 32,44 %.

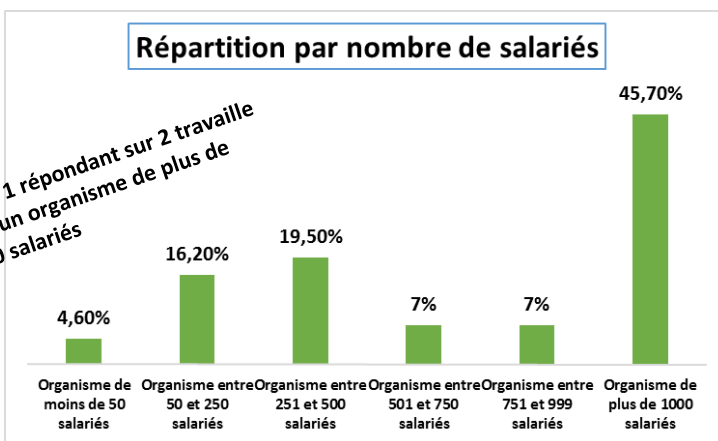
Il est à noter que 24,5 % ont plus de 25 ans d'ancienneté.

Enfin, la part des femmes de moins de 5 ans d'ancienneté est bien supérieure à celle des hommes (7,3 % contre 2,4 %).

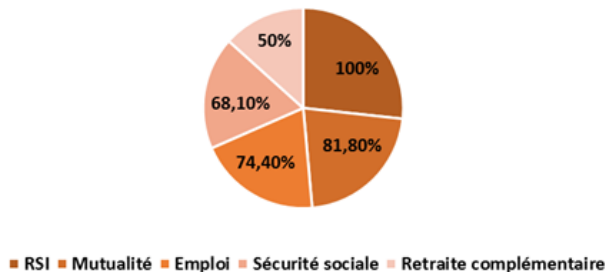


## Répartition par nombre de salariés

Près d'1 répondant sur 2 travaille dans un organisme de plus de 1000 salariés



## Répartition des répondants ayant opté pour le forfait cadre par secteur



## Le régime forfait cadre

7 cadres sur 10 ont opté pour le régime du forfait (la proportion est plus forte chez les managers que chez les experts /fonctionnels).

Près d'1 répondant sur 3 (29,65 %) n'a pas opté ou n'est pas soumis au régime de forfait cadres

Si la part hommes / femmes, pour ceux qui ont opté pour le forfait cadre, est quasi identique, la part des femmes est plus importante (21,3 %) pour ceux qui n'ont pas opté pour le forfait.

**Un niveau de diplôme relativement élevé** avec 72,6 % des répondants diplômés d'un bac + 5 et plus (master 2).

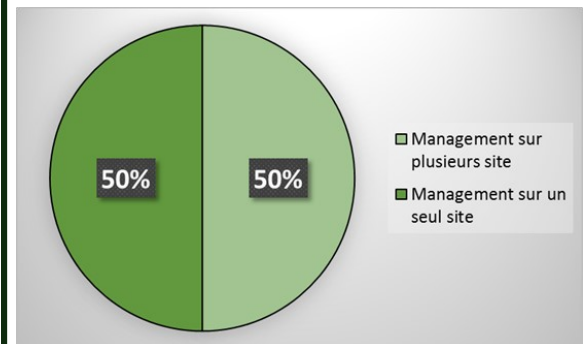
1 répondant sur deux a accédé au « statut » cadre par concours (52,7 %), 23,5 % y a accédé dans le cadre d'une évolution interne et 15,2 % par recrutement externe.

## La cotisation à l'AGIRC

Plus de 9 cadres sur 10 cotisent à l'AGIRC (95,8 %) dans des proportions quasi identiques selon que l'on soit manager ou expert / fonctionnel.

## Zoom sur les managers

La répartition des managers est équivalente pour un ou plusieurs sites.



Près d'un répondant sur 2 (44,9 %) manage une équipe composée de plus de 50 personnes (32,7 % sur plusieurs sites et 12,2 % sur un seul site)

32,7 % des managers encadre une équipe de 21 à 50 collaborateurs (19,4 % sur un site et 13,3 % sur plusieurs sites)

13,3 % des répondants indiquent manager une équipe entre 6 et 20 personnes (10,2 % sur un site et 3,1 % sur plusieurs sites)

9,2 % des managers ont la responsabilité d'une équipe de moins de 5 personnes dont 1 % seulement sur plusieurs sites.